苦情解決委員会開催概要

日旧开队女员公内住俩女		
開催日時	2024年10月23日(水)17:30~18:30	
主な議題	1. 委員紹介	
	2. 委員会の活動計画および規定の確認	
	3. 苦情解決の手順確認	
	4. 苦情への対応と事例共有	
	5. その他周知事項	
検討・対応内容 (要約)	・苦情対応マニュアル案に基づき、苦情発生から解決までの手順を確	
	認。	
	・今後、「どこからが苦情とするのか」という基準の明文化も検討予定。	
	・実際の苦情事例を参考に、情報共有の体制や対応内容について質疑	
	応答を実施。	
	・各事業所への情報掲示や周知について確認し、対応体制の明確化を	
	図る。	
関連資料	・苦情対応マニュアル案	
次回開催予定	令和7年3月頃を予定	
その他	第三者委員(2024年度~)	
	花田 氏	
	月森 氏	
	※任期:2024年10月1日~2025年9月30日、原則自動更新	

苦情・相談・意見の受付状況 (2024 年度上半期)

苦情対応件数	1件
相談・意見等	0 件

苦情対応ケース①biima sports 飯塚校

概要	外部連携プログラムに関するレッスンの進行状況やスタッフの対
	応、身だしなみに関して、ご利用者様よりご意見をいただきました。
対応	当該苦情は、本社担当者が初期対応を行い、迅速に謝罪と聞き取りを
	実施。プログラム提供元とも連携し、指導体制の見直しや現場指導の
	強化を含む具体的な改善策を実施しました。また、関係職員への研修
	や身だしなみの徹底指導も併せて行いました。
主な原因	常勤職員の不在が続いたことや、新規スタッフへの事前指導不足、連
	携体制の不十分さが重なったことが原因と分析されています。
再発防止策	レッスン前の役割確認や進行確認の強化
	新規スタッフへの事前研修と装備の整備
	レッスン内容のフィードバック体制の構築
	配置職員の見直し(アルバイトから社内職員への移行を検討)
対応後の状況	ご意見をいただいた利用者からは、改善後の対応について肯定的な
	ご意見を頂戴しており、当該事案は終息に至りました。今後も関係機
	関と連携しながら、品質の安定とサービス向上に努めてまいります。